L’efficacité d’un travail d’équipe



Afin d’optimiser votre travail d’équipe vous devez répondre, dans un premier temps et de façon individuelle, aux questions suivantes :

1. Décris ton équipe de travail de rêve :
2. Décris-toi comme coéquipier.ère :

Ensuite en équipe, répondez aux questions suivantes en lien avec la page 9 du module 2. Les réponses aux questions doivent être faites sous forme de compte rendu.

1. Avez-vous partagé vous coordonnées?
2. Qui dans votre équipe favorise le consensus (petite justification)?
3. Qui dans votre équipe est dynamique (petite justification)?
4. Qui dans votre équipe est méticuleux.euse et organisé.e (petite justification)?
5. Qui dans votre équipe peut réexpliquer les consignes, la nature d’un travail (petite justification)?
6. Qui dans votre équipe possède du talent en négociation (petite justification)?

Voici le modèle de compte rendu

|  |
| --- |
| Compte rendu de la \_\_\_\_ réunion, le \_\_\_\_\_\_\_ octobre à \_\_\_\_h.Personnes présentes :Personnes absentes :Ordre du jour1. Liste des tâches à faire pour la rencontre
2. Partage des tâches pour la rencontre (qui fait quoi)
3. Présentation de l’équipe de rêve de chacune des personnes
4. Présentation de qui suis-je comme coéquipier.ère pour chaque personne
5. Compilation des réponses aux questions demandées
6. Retour selon le fonctionnement de la première rencontre d’équipe
7. Tâches pour la prochaine rencontre (en lien avec l’ÉF)
 |
| 1. Liste des tâches à faire pour la rencontre
 |
| 1. Partage des tâches pour la rencontre (qui fait quoi)
 |
| 1. Présentation de l’équipe de rêve de chacune des personnes
 |
| 1. Présentation de qui suis-je comme coéquipier.ère pour chaque personne
 |
| 1. Compilation des réponses aux questions demandées (questions 1 à 6)
 |
| 1. Retour selon le fonctionnement de la première rencontre d’équipe (voir page 9 section **’’En arriver à un travail d’équipe satisfaisant’’**).
 |
| 1. Tâches pour la prochaine rencontre (en lien avec l’ÉF)
 |